



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO

HABILIDADES DIRECTIVAS CONVERSACIONALES

PROGRAMA ABIERTO

Duración 5 meses

Taller 1

3 días

MES 01

Taller 2

3 días

MES 03

Taller 3

3 días

MES 05



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO

**HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES**

METODOLOGÍA

- › El programa está diseñado con diferentes espacios de aprendizaje, que colocan en el centro al participante, y generan diferentes experiencias y vivencias para facilitar el espacio de transformación personal y del sistema (individuo y empresa).
- › 3 talleres presenciales, en los que se desarrollan temas de forma teórica y vivencial. Cada uno de ellos consta de 3 jornadas de 8 horas.
- › 6 sesiones con la comunidad de aprendizaje: el curso se divide en grupos de siete a diez participantes a cargo de un coach supervisor, que facilita uno de los temas vistos en los talleres de forma vivencial y práctica.
- › Una plataforma de e-learning, donde el participante recibe materiales de lectura y 8 prácticas que facilitan un espacio de reflexión e intervención personal en el sistema personal y empresarial, monitoreado por el coach supervisor.
- › Un espacio de 4 sesiones de coaching individual, en el cual se abordarán los temas que el participante sugiera al transitar este proceso de rediseño.
- › Una observación del participante con su equipo de trabajo, para poder dar cuenta de sus comportamientos habituales y espacios de mejora en el liderazgo del equipo; el feedback posterior será tomado como una sesión de coaching.

AUDIENCIA

- › Género indistinto, edad desde 25 años, personas que tengan potencial para tener puestos de gestión de equipos de trabajo o Actualmente estén ocupando cargos Gerenciales, Directivos y/o empresarios C-B-A
- › Presidentes, directores y gerentes de organizaciones y empresas, que busquen integrar y gestionar equipos de alto desempeño.
- › Profesionales y líderes que deseen incorporar nuevos aprendizajes que incidan en la efectividad de sus acciones y en la mejora de su calidad de vida.
- › Todos aquellos que deseen iniciar un camino como coaches, agentes facilitadores del cambio.



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO

HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES

OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

El programa se propone instalar en directivos, gerentes y líderes un nuevo modelo de gestión, que toma como eje las conversaciones como generadoras de resultados, dentro de un equipo y con el entorno. La calidad de las conversaciones que tiene un líder determina su horizonte de posibilidades, propias y para la organización. Asimismo, la conversación con uno mismo cobra importancia, como espacio reflexivo y de liderazgo.

En el desarrollo de este programa, se facilitan experiencias de aprendizaje altamente efectivas para todas las personas involucradas: el participante, su equipo de trabajo y otras redes en las que actúa. Nuestra propuesta se basa en trabajar tres dimensiones de la persona: lenguaje, cuerpo y emocionalidad.

Esta mirada posibilita que cada participante evalúe su momento presente y rediseñe el tipo de profesional, líder y persona que quiere ser.



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO
HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES

TALLER 01

PLAN DE ESTUDIOS

› EL CARÁCTER CONVERSACIONAL DEL TRABAJO, LA EMPRESA Y EL MERCADO

- La evolución del mundo del trabajo: nuevos modelos de gestión.
- Hacia un nuevo modo de hacer empresa.
- El gerente como coach.

› MAPAS DE RUTA DEL PROGRAMA

- Los componentes de una conversación como áreas de desarrollo de competencias.
- Diferentes tipologías conversacionales y su papel en las organizaciones.
- El modelo del observador, la acción y los resultados.
- Aprendizaje de primer y segundo orden.

› CONVERSACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS, Y SUS EFECTOS EN EL DESEMPEÑO

› EL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL Y LOS DESAFÍOS DE LA TRANSFORMACIÓN

- Los obstáculos en el aprendizaje.
- Los factores que facilitan el aprendizaje.

› COMPETENCIAS SOBRE EL ESCUCHAR

- La competencia de escuchar diferencias.
- El escuchar como factor clave de todo proceso de negociación.
- La competencia del escuchar lo que no se dice: la escucha de inquietudes, de posibilidades, de expectativas.

› PROFUNDIZACIÓN EN LA NOCIÓN DEL OBSERVADOR: INTERPRETACIÓN Y REALIDAD

- Los dominios primarios del observador.
- Los ejes principales del observador.
- Observadores de enfoque único y de enfoque múltiple.

› LAS COMPETENCIAS DEL HABLAR

- Modalidades del habla: proposición e indagación.
- Actos lingüísticos básicos: afirmaciones y declaraciones.
- Algunas declaraciones básicas.

› LOS JUICIOS Y SU PAPEL EN EL TRABAJO EN EQUIPO

- Los juicios como herramienta de construcción de futuro.
- Las competencias básicas en el manejo de juicios, de equipos.



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO

**HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES**

TALLER 02

PLAN DE ESTUDIOS

› **EL SISTEMA COMO CONDICIONANTE OCULTO DEL COMPORTAMIENTO**

- Bases del enfoque sistémico.
- Desarrollo de una mirada sistémica sobre los fenómenos humanos y organizacionales.

› **EL CICLO DE LA COORDINACIÓN DE ACCIONES Y EL ANÁLISIS DE PROCESOS**

- Peticiones, ofertas y promesas.
- Etapas y fases del ciclo de coordinación y sus correspondientes competencias.
- Hacia una cultura de impecabilidad en el cumplimiento de compromisos.

› **INTRODUCCIÓN A LA EMOCIONALIDAD COMO FACTOR DE DESEMPEÑO DE INDIVIDUOS Y EQUIPOS**

- Los efectos de las emociones en el clima y gestión de organizaciones.
- Liderazgo emocional.
- Diseño del espacio emocional.
- La diferencia entre emociones y estados de ánimo.
- Emocionalidad y corporalidad.
- Emocionalidad y lenguaje.
- Modelos de intervención sobre las emociones y estados de ánimo en

› **CORPORALIDAD E IDENTIDAD PERSONAL**

- La presencia corporal.
- Habitualidad y versatilidad corporal.
- La corporalidad como factor de incidencia en el desempeño.
- Hacia una mayor versatilidad corporal.



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO
HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES

TALLER 03

PLAN DE ESTUDIOS

› RUTINAS DEFENSIVAS EN LA ORGANIZACIÓN

- El papel que el fenómeno del callar juega en las organizaciones.
- Rutinas defensivas en experiencias de adquisiciones y fusiones de empresas.
- Análisis de algunas rutinas defensivas claves, los factores que las generan y sus mecanismos de disolución.
- La prevención de rutinas defensivas.

› REDES CONVERSACIONALES Y DISEÑO DE CONVERSACIONES

- Tipología de conversaciones orientadas a la resolución de problemas.

› LA DINÁMICA COMPLEJA DEL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- Los límites de los análisis lineales sobre las dinámicas de desempeño.
- La noción de atractor conductual y sus variedades.
- La conectividad como parámetro de control del desempeño de los equipos.
- Las variables críticas que determinan la conectividad en los equipos.
- Modelo de intervención para generar equipos de alto desempeño inexistentes.
- Conversaciones inexistentes y conversaciones inefectivas.

› DISEÑO PERSONAL Y DEL EQUIPO EN EL FUTURO ›CORPORALIDAD

- Hacia una mayor versatilidad corporal.
- La intervención corporal como dominio personal y diseño de posibilidades de transformación y cambio.

› CORPORALIDAD

- Hacia una mayor versatilidad corporal.
- La intervención corporal como dominio personal y diseño de posibilidades de transformación y cambio



NEWFIELDCONSULTING

EXPERTOS MUNDIALES EN COACHING ONTOLÓGICO



CUALIDAD DE LIDERAZGO

HABILIDADES DIRECTIVAS
CONVERSACIONALES

Newfield Consulting México

(+521) 55 4855 4364

admissionmx@newfieldconsulting.com

www.newfieldconsulting.com

COSTOS

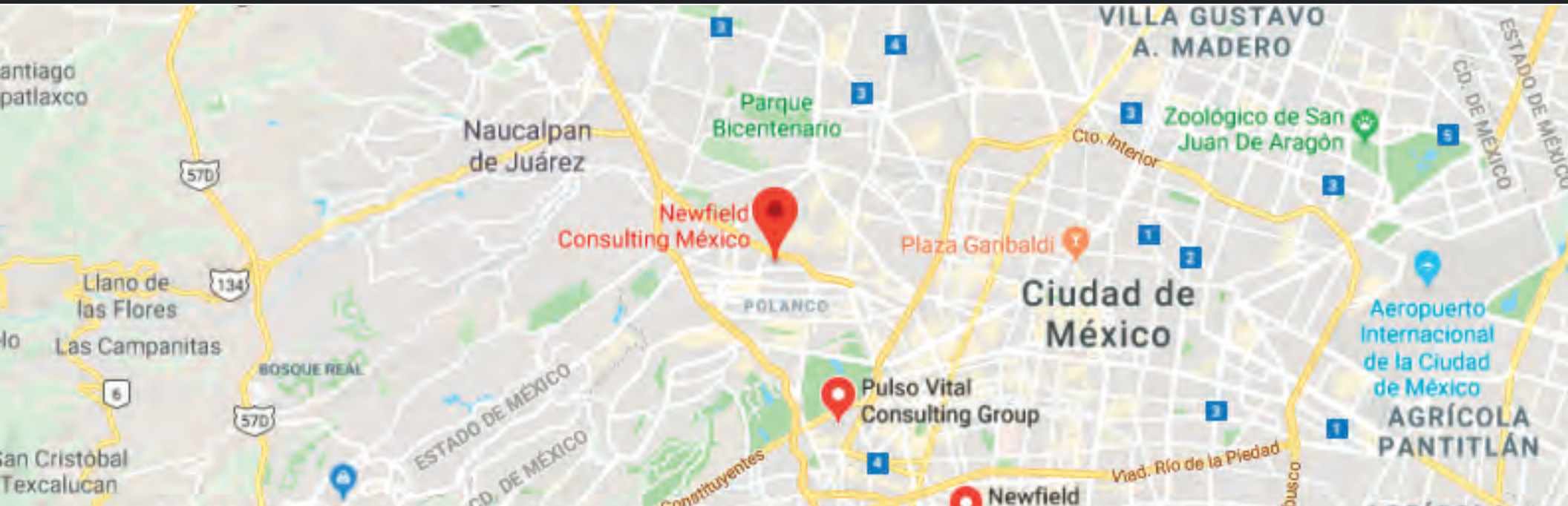
Costo general: \$ 65,000.00 MXN

Costo de inscripción: \$ 15,000 MXN

Promociones: 20% de descuento (Aplican restricciones)

Plan de pagos: 6, 9, 12, 18, Meses sin intereses 0% de descuento

Formas de pago: TDC, paypal y Transferencia bancaria.



Blvd. Miguel de Cervantes Saavedra 169, Granada, 11520 Ciudad de México, CDMX